**DYREKTOR SZKOŁY PODSTAWOWEJ IM. ARKADEGO FIEDLERA**

**W STAREJ PRZYSIECE DRUGIEJ**

**ogłasza**

**nabór na wolne stanowisko urzędnicze**

**specjalista do spraw kadr i płac**

**Nazwa i adres jednostki:**   
**Szkoła Podstawowa im. Arkadego Fiedlera w Starej Przysiece Drugiej,   
Stara Przysieka Druga 34, 64-030 Śmigiel**

**I. Stanowisko urzędnicze:** **specjalista do spraw kadr i płac**

**II. Okres zatrudnienia:** pierwsza umowa na czas określony do 6 miesięcy od 1 lipca 2021.

**III. Wymagania niezbędne:**

1. posiadanie

* wykształcenia wyższego i co najmniej 4-letniego udokumentowanego stażu pracy;
* wykształcenia średniego i co najmniej 6-letniego udokumentowanego stażu pracy;

1. obywatelstwo polskie;
2. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
3. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe;
4. nieposzlakowana opinia.

**IV. Wymagania dodatkowe:**

1. dobra znajomość przepisów prawa:

- ustawy Kodeks Pracy;

- ustawy Karta Nauczyciela;

- ustawy o systemie oświaty;

- ustawy o pracownikach samorządowych i wydanych na ich podstawie przepisów wykonawczych;

- ustawy o ochronie danych osobowych;

- ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, świadczeniach pieniężnych   
z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz świadczeń socjalnych;

oraz wydanych na podstawie powyższych aktów przepisów wykonawczych w celu prawidłowego funkcjonowania polityki kadrowo-płacowej;

1. znajomość obsługi programu PŁATNIK;
2. praktyczna umiejętność obsługi komputera;
3. znajomość programu MS Office, zasad działania programów kadrowo-płacowych, programu sprawozdawczego GUS;
4. odpowiedzialność, sumienność, samodzielność, punktualność, kreatywność;
5. umiejętność pracy w zespole oraz skutecznej komunikacji;
6. stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku pracy;
7. odporność na stres;
8. wysoka kultura osobista.

**V. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

Zakres obowiązków:

1. obsługa kadrowa i płacowa szkoły, archiwizacja dokumentacji;
2. bieżąca znajomość wszystkich przepisów, instrukcji, zarządzeń dotyczących prowadzonego odcinka;
3. przygotowywanie umów dla nauczycieli i pracowników szkoły zatrudnionych    
   w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, świadectw pracy, dokumentacji związanej   
   z  rozwiązaniem stosunku pracy;
4. przygotowywanie umów zleceń;
5. wypisywanie zaświadczeń dla pracowników dotyczących zatrudnienia;
6. prowadzenie i ustalanie urlopów pracowników administracji i obsługi;
7. nadzór nad badaniami lekarskimi i szkoleniami BHP;
8. sporządzanie list płac dla nauczycieli, pracowników administracyjnych    
   i obsługowych szkoły;
9. przekazywanie do ZUS zgłoszenia płatnika oraz składek ubezpieczonych pracowników;
10. obliczanie i przekazywanie za każdy miesiąc kalendarzowy (składek na ubezpieczenie społeczne, składek na ubezpieczenie zdrowotne, składek na fundusz pracy, składek PPK, zgłaszanie do ZUS nowych pracowników i wyrejestrowywanie pracowników, z którymi umowa została rozwiązana);
11. obliczanie zasiłków z tytułu choroby, macierzyństwa, zasiłków rodzinnych, pielęgnacyjnych i innych (sporządzanie stosownej dokumentacji);
12. terminowe przekazywanie do ZUS deklaracji rozliczeniowej;
13. kompletowanie i przekazywanie do ZUS innych dokumentów niezbędnych do realizacji świadczeń;
14. obliczanie podatku dochodowego od osób fizycznych - pracowników:  
    - terminowe odprowadzanie należnego podatku do Urzędu Skarbowego,  
    - sporządzanie rocznych rozliczeń podatkowych /PIT-y/ dla wszystkich pracowników i terminowe przekazywanie pracownikom i Urzędom Skarbowym;
15. sporządzenie kart wynagrodzeń;
16. prowadzenie akt personalnych wszystkich pracowników szkoły;
17. ustalanie wynagrodzeń zgodnie z przepisami;
18. przygotowanie zestawień pomocniczych i płacowych służących do analiz ekonomicznych i sprawozdań statystycznych, sporządzanie listy obecności pracowników A-O na każdy miesiąc, dopilnowanie wpisywania się pracowników   
    w każdym dniu;
19. sporządzanie dokumentacji związanej z przejściem pracowników szkoły na renty   
    i emerytury;
20. prowadzenie na bieżąco rejestru absencji chorobowej i urlopów;
21. sporządzanie sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu do GUS, SIO;
22. planowanie wydatków budżetowych dotyczących odzieży i obuwia roboczego   
    oraz odzieży ochronnej i herbaty;
23. współpraca przy opracowaniu preliminarza budżetowego szkoły;
24. wypisywanie i prowadzenie czeków gotówkowych;
25. prowadzenie książki druków ścisłego zarachowania jak: książeczki czekowe, kwitariusze przychodowe;
26. prowadzenie dokumentacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
27. pomoc głównemu księgowemu w systematycznej i rytmicznej realizacji budżetu oraz sprawozdawczości;
28. uczestnictwo w pracach związanych z inwentaryzacja majątku szkoły;
29. sporządzenie sprawozdań SIO dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników.

**VI. Warunki pracy na stanowisku:**

1. miejsce pracy: Szkoła Podstawowa im. Arkadego Fiedlera w Starej Przysiece Drugiej, Stara Przysieka Druga 34, 64-030 Śmigiel;
2. rodzaj wykonywanej pracy: stanowisko urzędnicze;
3. wymiar czasu pracy: pełen etat.

**VII. Wykaz dokumentów wymaganych przy składaniu ofert:**

1. Kwestionariusz osobowy;
2. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz staż pracy;
3. oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego;
4. oświadczenie kandydata, stwierdzające, iż posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
5. oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe;
6. oświadczenie o nieposzlakowanej opinii;
7. podpisana klauzula informacyjna;
8. podpisana zgoda na przetwarzanie danych osobowych na cele obecnej rekrutacji
9. kopie innych zaświadczeń dokumentujących posiadane umiejętności, ukończone kursy specjalistyczne, studia podyplomowe itp.;

Wszystkie dokumenty opatrzone własnoręcznym podpisem oraz datą.

**VIII. Termin i miejsce składania dokumentów:**

Dokumenty należy składać w terminie do dnia 11 czerwca 2021 roku w zamkniętej kopercie z umieszczonym imieniem, nazwiskiem, nr telefonu i adresem kandydata oraz z dopiskiem „nabór na stanowisko specjalisty do spraw kadr i płac - nie otwierać ”:

1. osobiście w biurze szkoły Stara Przysieka Druga 34  w godzinach 7:00-15:00;
2. listownie na adres Szkoła Podstawowa im. Arkadego Fiedlera w Starej Przysiece Drugiej, Stara Przysieka Druga 34, 64-030 Śmigiel (decyduje data wpływu do Szkoły w Starej Przysiece Drugiej).

Oferty, które wpłyną do Szkoły w Starej Przysiece Drugiej po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr telefonu 65 5122662

**IX. Informacje dodatkowe:**

1. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w szkole, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił poniżej 6%.
2. Kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne określone w ogłoszeniu

i zakwalifikują się do dalszego postępowania, będą informowani telefonicznie

o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

1. Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Szkoły Podstawowej im. Arkadego Fiedlera w Starej Przysiece Drugiej, Stara Przysieka Druga 34.
2. Dokumenty kandydatów, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie zostaną zwrócone za pośrednictwem poczty po zakończeniu rekrutacji, z wyłączeniem ofert kandydatów, którzy wyrazili zgodę na ich wykorzystanie, w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Szkołę Podstawową im. Arkadego Fiedlera w Starej Przysiece Drugiej przez okres najbliższych 3 miesięcy. Po tym terminie zostanę zwrócone za pośrednictwem poczty.

Dyrektor Szkoły

/-/ mgr Małgorzata Pawłowska-Górna

Stara Przysieka Druga, 05 maja 2021 r.

Załączniki:

1. Kwestionariusz kandydata
2. Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o zatrudnienie.
3. Zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji.