

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY**  
**Ośrodka Kultury Fizycznej i Rekreacji w Śmiglu**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ośrodek Kultury Fizycznej i Rekreacji w Śmiglu zwany dalej „Ośrodkiem” jest jednostką organizacyjną gminy Śmigiel podporządkowaną Burmistrzowi Śmigla.
2. Siedzibą Ośrodka jest miasto Śmigiel.
3. Bezpośredni nadzór nad Ośrodkiem sprawuje Burmistrz Śmigla.

§ 2

Zadania Ośrodka

1. Przedmiotem działania Ośrodka jest:
  - administracja obiektami i urządzeniami sportowymi i rekreacyjnymi oraz ich zagospodarowanie,
  - świadczenie usług w zakresie turystyki, sportu i rekreacji,
2. Do zakresu działania Ośrodka należy w szczególności:
  - a) ustalanie planu działania z zakresu sportu i kultury fizycznej przy ścisłym współdziałaniu z organizacjami społecznymi oraz bieżący nadzór nad ich realizacją.
  - b) prowadzenie działalności propagandowej i reklamowej z zakresu działania Ośrodka,
  - c) właściwa eksploatacja, konserwacja i rozbudowa posiadanej bazy sportowo-rekreacyjnej,
  - d) prowadzenie działalności służącej upowszechnianiu kultury fizycznej i sportu oraz prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi Ośrodka,
  - e) sprawowanie opieki nad klubami sportowymi, stowarzyszeniami i udzielanie im szerokiej pomocy merytorycznej,
  - f) rozbudzanie zainteresowań, potrzeb sportowych i rekreacyjnych mieszkańców poprzez organizowanie imprez sportowych w tym masowych oraz stwarzanie warunków do czynnego wypoczynku,
  - g) prowadzenie działalności służącej upowszechnianiu kultury fizycznej i sportu oraz prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi Ośrodka,
  - h) prowadzenie innej działalności gospodarczej celem pozyskiwania środków na rozszerzenie działalności Ośrodka w zakresie upowszechniania kultury fizycznej.

§ 3

Teren działania Ośrodka

1. Terenem działania Ośrodka jest gmina Śmigiel.

#### § 4

##### Organizacja wewnętrzna Ośrodka

1. Na czele Ośrodka stoi kierownik, do którego podstawowych obowiązków należy:

- a) zarządzanie Ośrodkiem i reprezentowanie go na zewnątrz,
- b) sprawowanie nadzoru nad działalnością finansową i gospodarczą Ośrodka,
- c) wydawanie wewnętrznych zarządzeń i instrukcji,
- d) nadzór nad przestrzeganiem porządku i dyscypliny pracy.

Do obowiązków kierownika wynikających z nadzoru i kontroli należą w szczególności:

- a) analiza działalności Ośrodka oraz podejmowanie odpowiednich wniosków,
- b) właściwe reagowanie na dostrzeżone uchybienia i niedociągnięcia w pracy Ośrodka i organizacji społecznych,
- c) udzielanie wytycznych i poleceń organizacjom społecznym w celu prawidłowej działalności.

2. W przypadku nieobecności kierownika z przyczyn takich jak: szkolenia, urlop, choroba itp. zastępstwo pełni główna księgowa.

3. Kierownika Ośrodka powołuje i odwołuje Zarząd Miejski Śmigla.

4. Do składania informacji o działalności Ośrodka są upoważnieni: kierownik i główna księgowa.

5. W celu prawidłowego wykonania zadań każdy pracownik otrzymuje w pisemnym zakresie czynności odpowiednie obowiązki i uprawnienia, z wykonania których ponosi pełną odpowiedzialność na wyznaczonym odcinku pracy.

#### § 5

##### Gospodarka finansowa Ośrodka

1. Gospodarka finansowa Ośrodka prowadzona jest na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest roczny plan finansowy przyjęty przez Zarząd.

3. Uzyskane dochody z działalności Ośrodek odprowadza na rachunek dochodów budżetu gminy Śmigiel.

4. Rada w drodze uchwały może utworzyć środek specjalny.

5. Ośrodek dokonuje zakupów dostaw, usług i robót budowlanych na zasadach określonych w przepisach ustawy o zamówieniach publicznych.

6. Za prowadzenie gospodarki finansowej Ośrodka odpowiada kierownik.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Wymogi kwalifikacyjne, nawiązywanie oraz rozwiązywanie umów o pracę, wynagrodzenia i korzystanie z dodatkowych świadczeń określają:
  - kodeks pracy,
  - Zarządzenie Nr 35 Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 maja 1990 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek i zakładów budżetowych resortu kultury fizycznej.
2. Spory wynikłe ze stosunku pracy rozstrzygane są wg ogólnie obowiązujących przepisów uwzględnionych w kodeksie pracy oraz zarządzeniach wykonawczych.
3. Regulamin obowiązuje od.....