

**UCHWAŁA NR IX/106/2019
RADY MIEJSKIEJ ŚMIGŁA**

z dnia 30 maja 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34, art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel, Rada Miejska Śmigła uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Rady Miejskiej Śmigła Nr XXXII/363/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śmigła.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Śmigła
/-/ Wiesław Kasperski

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Śmigiel.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- c) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole, przedszkolu lub placówce,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
8. zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Komisję Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" działające na terenie Gminy Śmigiel,
9. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
10. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),

11. orzeczeniu o niepełnosprawności - rozumie się przez to orzeczenie wydane przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną oraz orzeczenie o niepełnosprawności fizycznej.

Rozdział 2.
Dodatki
Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość i warunki otrzymania określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Sposób obliczania okresu pracy oraz innych okresów uprawniających do otrzymania dodatku o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawdo dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielom i dyrektorom może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 1,5% wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów nie może przekroczyć łącznie kwoty 15.000 zł.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 5% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

6. Nauczyciel i dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny jeżeli posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

7. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunku, o którym mowa w ust. 6 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony a dla dyrektora Burmistrz Śmigła.

8. Fakt przyznania dodatku motywacyjnego potwierdza się na piśmie, a jego kopię umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela lub dyrektora.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel ten zatrudniony jest w większym wymiarze etatu, a w przypadku równych części etatu – w której zatrudniony jest dłużej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącego do 15 oddziałów od 35 % do 70 %
- 2) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącego od 16 do 25 oddziałów od 35 % do 80 %
- 3) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącego od 26 do 39 oddziałów od 35 % do 90 %
- 4) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącego powyżej 40 oddziałów od 35 % do 100 %
- 5) dyrektorowi przedszkola od 35 % do 90 %
- 6) wicedyrektorowi do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora
- 7) kierownikowi filii, świetlicy do 30 % dodatku funkcyjnego dyrektora
- 8) dyrektorowi szkolnego schroniska młodzieżowego do 30 %

wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela pełniącego daną funkcję.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być wyższy od dodatku dyrektora danej szkoły, przedszkola.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w przypadku nieobecności osoby zastępowanej powyżej jednego miesiąca, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Śmigła, a dla nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze w placówce – dyrektor placówki, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 7%
- 2) funkcje doradcy metodycznego – w wysokości 26%
- 3) funkcje opiekuna stażu – w wysokości 4 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden, wyższy dodatek funkcyjny spośród wymienionych w ust. 1 oraz w ust. 5.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy wykonywanej w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w trudnych warunkach, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych, z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 6 ust. 4 zwiększony o 50%.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 8.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską Śmigła na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) udziałem uczniów w rekolekcjach – ujętych w planie organizacyjnym roku szkolnego,
- 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte,

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela lub ustalony przez Radę Miejską Śmigła na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym,

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca, za który przysługuje to wynagrodzenie. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, w wypadkach szczególnie uzasadnionych w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Godziny ponadwymiarowe rozliczane są w stosunku tygodniowym.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe określone w § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 4. Nagrody

§ 10.

1. Dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się specjalny fundusz nagród.

2. Fundusz nagród ustalany jest w budżecie w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej Śmigła.

Rozdział 5. Postanowienia końcowe

§ 11.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkole, przedszkolu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2001 r., Nr 71, poz. 737, ze zm.)

3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 12.

Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie do uchwały Nr IX/106/2019

Rady Miejskiej Śmigła

z dnia 30 maja 2019 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967, ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia np. nagród, jeżeli nie zostały one określone w odrębnych przepisach.

Proponowana zmiana regulaminu dotyczy w głównej mierze zasad przyznawania dodatku funkcyjnego dla osób sprawujących funkcje kierownicze w gminnych jednostkach oświatowych, zmianie wartości procentowej i podstawy do obliczenia wysokości dodatku, który liczony będzie nie od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym a od wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela pełniącego daną funkcję.

W związku z ostatnimi i planowanymi nowymi podwyżkami wynagrodzeń nauczycieli proponuje się zmianę wysokości rocznego limitu wysokości środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wysokość przyznawanych dodatków motywacyjnych i warunki ich przyznawania

Projekt regulaminu konsultowany był z dyrektorami szkół oraz związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uznaje się za zasadne.